

Factsheet Bonus zorgprofessional

Onderwerp: Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19

Naam dossierhouder: (10)(2b)

Telefoonnummer dossierhouder: (10)(2e)

Kern boodschap

Bonus van 1000 euro netto voor extra waardering

- De afgelopen periode is er een uitzonderlijke inspanning gevraagd van onze zorgprofessionals. Om deze waardering niet alleen in woord maar ook in daad uit te dragen, komt het kabinet met een eenmalige bonus van netto € 1000 euro
- De regeling is afgelopen donderdag 17 september gepubliceerd in de Staatscourant en op 18 september op de website van Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I), samen met de toelichtende handreiking. Ook op de website rijksoverheid is een verwijzing naar beide stukken opgenomen
- De regeling biedt de mogelijkheid om als zorgaanbieder de eenmalige bonus uit te keren aan de zorgprofessional of een zelfstandige of uitzendkracht, van wie zij van mening is dat deze ten tijde van de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd
- Er is ter ondersteuning van de zorgaanbieder, als aanvrager, een handreiking worden opgesteld. De handreiking biedt handvatten aan de zorgaanbieder en kan worden gelezen als advies
- Zorgprofessionals met een hoog inkomen komen niet in aanmerking komen voor de bonus. Met een hoog inkomen wordt bedoeld een inkomen van meer dan tweemaal modaal, oftewel (10)(2b) per jaar. Dit is goed verdedigbaar aangezien de zorgbonus door elke Nederlander moet worden betaald, ook mensen met een lager inkomen. De kosten van de bonus komen neer op eenmalig circa (10)(2b) per Nederlander
- De handreiking is opgesteld met betrokkenheid van de werkgeversorganisaties, binnen het gestelde politieke kader
- Per 1 oktober 2020 kan de zorgaanbieder de bonus aanvragen. Het loket staat vier weken
- Indien de aanvraag tijdig en volledig wordt gedaan, kan DUS-I overgaan tot verlening van de subsidie voor de bonus en het bedrag om de verschuldigde belasting te kunnen voldoen als zorgaanbieder

Incidentele loonsverhoging

Bonus	% netto incidentele loonsverhoging		Kosten bij corona doelgroep (bruto kosten)	Kosten bij zorg en welzijn breed excl. > 2 keer modaal (bruto)
	ziekenhuisverpleegkundige 25-29 jaar met deeltijdfactor 0,68	modaal salaris (= voltijds = 36500)		
(10)(2b)				

Spreektekst:

- De uitbraak van het COVID-19 virus heeft ingrijpende gevolgen gehad voor de maatschappij en niet in het minst voor de zorg.
- Personen werkzaam in de sector zorg en welzijn (hierna: zorgprofessionals) hebben in de periode 1 maart 2020 tot 1 september 2020 een uitzonderlijke prestatie moeten leveren.
- Zo hebben verpleegkundigen op de Intensive Care (IC) onder grote druk gestaan om de grote stroom aan COVID-19 patiënten op te vangen en te verplegen.
- Ook de zorgprofessionals in de verpleeghuizen, in de gehandicaptenzorg, maar bijvoorbeeld ook in de klinische voorzieningen binnen de GGZ,
- hebben vaak onder (mentaal) zware omstandigheden moeten werken als gevolg van de vele ziektegevallen en de sluiting van de tehuizen voor bezoek.
- Daarnaast hebben ook de mensen uit de huishoudelijke dienst vele extra uren gedraaid om een verdere verspreiding van het COVID-19 virus te voorkomen.
- Dit zijn slechts enkele voorbeelden van zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben moeten leveren ter bestrijding van de crisis tijdens de uitbraak van het COVID-19 virus.
- Om de zorgprofessionals te bedanken met een bonus van € 1000 netto,

- Is de afgelopen maanden hard gewerkt aan de totstandkoming van de subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19
- Zorgaanbieders kunnen een subsidie aanvragen voor het uitkeren van een bonus aan een werknemer of derde, zoals een zzp'er of een uitzendkracht,
- waarvan de zorgaanbieder van oordeel is dat deze ten tijde van de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd.
- Het gaat om zorgprofessionals die zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, dan wel hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19.
- Bovenop het bedrag voor de uit te keren bonus zal ook subsidie worden verstrekt aan de zorgaanbieder om de over de bonus verschuldigde belasting te kunnen voldoen.
- Een zorgaanbieder kan zelf het beste inschatten welke zorgprofessional tijdens de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd. De inzet van zorgprofessionals kan namelijk van geval tot geval verschillen. Het kabinet heeft dit inzicht niet.
- Om zorgaanbieders hierin zo veel mogelijk te ondersteunen, heeft het Ministerie van VWS een handreiking opgesteld.
- De handreiking is, binnen het gegeven politieke kader, besproken met de werkgeversorganisaties uit de sector zorg en welzijn,
- en biedt handvatten als advies voor de zorgaanbieder bij het selecteren van zorgprofessionals die in aanmerking kunnen komen voor de bonus.

- De verwachting is dat niet alle zorgprofessionals een uitzonderlijke prestaties hebben geleverd tijdens de uitbraak van COVID-19.
- Voor sommige zorgprofessionals is het werk grotendeels stil te komen liggen. Denk aan ziekenhuizen in het noorden van Nederland waar veel afspraken, behandelingen, operaties en andersoortige werkzaamheden zijn afgezegd dan wel uitgesteld als gevolg van COVID-19.
- Maar ook in andere zorgsectoren zijn werkzaamheden stilgelegd. Ook zijn er zorgprofessionals, waarvan weliswaar het werk niet is stil komen te liggen, maar die hun werk in aangepaste vorm hebben kunnen uitvoeren.
- Bij die laatste groep gaat het bijvoorbeeld om zorgprofessionals die vanuit huis werkzaamheden konden verrichten en daarbij bijvoorbeeld middelen als beeldbellen konden gebruiken. Voor deze zorgprofessionals is deze bonus niet bedoeld.
- Indien er naar de mening van de zorgaanbieder redenen zijn waarom een zorgprofessional, die volgens de handreiking niet in aanmerking komt voor de bonus, toch een bonus verdient, dan kan de zorgaanbieder voor die zorgprofessional de bonus aanvragen.
- Denk aan de situatie dat een zorgprofessional, zoals een laborant of een fysiotherapeut waarvan het werk stil is komen te liggen, is opgeroepen om bij te springen op een afdeling als gevolg van COVID-19. Er is dus sprake van 'nee, tenzij'.
- Andersom zijn de zorgaanbieders niet verplicht een bonus toe te kennen aan zorgprofessionals die op grond van deze handreiking wel binnen de genoemde categorieën vallen,

als daar volgens de zorgaanbieder geen reden toe bestaat ('ja, mits'). Achteraf zal door middel van een steekproef worden gecontroleerd. De geldelijke middelen zijn niet onbeperkt. We doen een beroep op de zorgaanbieders om hier een goede afweging in te maken.

- De regeling en de toelichtende handreiking zijn gepubliceerd op de website van Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I), ter inzage en voorbereiding.
- Op 1 oktober a.s. zal het aanvraagloket opengesteld worden.

Q: De bonusregeling voor zorgprofessionals is afgelopen week gepubliceerd. Kan vanaf nu de zorgaanbieder de bonus aanvragen?

A:

- De bonusregeling en toelichtende handreiking zijn te raadplegen op de website www.dus-i.nl/subsidies/bonusregeling
- De zorgaanbieders kunnen zich hiermee voorbereiden
- Op 1 oktober a.s. opent het aanvraagloket op de website DUS-I
- Het aanvraagloket staat open van 1 oktober tot en met 29 oktober
- Naar verwachting zal het grootste gedeelte van de zorgaanbieders in 2020 de bonus verstrekt krijgen, waardoor zij in 2020 de bonus op hun beurt kunnen uitbetalen aan de zorgprofessionals
- Voorwaarde hiervoor is dat de aanvraag tijdig en volledig wordt ingediend door de zorgaanbieder
- VWS heeft geen invloed op het moment waarop de zorgaanbieder de bonus uitbetaalt aan de zorgprofessional
- De bonus is aan te vragen voor zorgprofessionals in loondienst en voor derden, zoals zzp'ers en uitzendkrachten
- Volgend jaar is er wederom een bonus beschikbaar en wel voor € 500 netto
- Hierover volgt in de loop van 2021 meer duidelijkheid

Q: Komt een zorgprofessional die werkt als zzp'er of uitzendkracht in aanmerking voor de bonus?

A:

- Ja, dat kan
- Als de zorgprofessional in kwestie heeft gewerkt in de periode 1 maart en 1 september
- Bij de zorgaanbieder in opdracht werkzaamheden heeft verricht
- Die vallen onder de criteria in de regeling en zoals beschreven in de handreiking
- Dit is ter beoordeling van de zorgaanbieder

Q: Komt een schoonmaker die werkt in de zorg in aanmerking voor de bonus?

A:

- Ja, dat kan
- De schoonmaker valt ook onder de bonusregeling
- Als de schoonmaker in loondienst of ingehuurd
- Heeft gewerkt in de periode 1 maart en 1 september bij de zorgaanbieder
- En volgens de zorgaanbieder in aanmerking komt voor de bonus

Q: Ik heb in mijn werk de afgelopen periode risico gelopen om besmet te raken met COVID-19. Mijn beroep/functie staat in de 'nee, tenzij' lijst.

Kom ik nu niet in aanmerking voor de bonus?

A:

- Voorop staat dat alle zorgprofessionals belangrijk werk doen
- De afgelopen periode is voor ons allen een bijzondere en uitdagende periode geweest
- De bonus is bedoeld voor de **zorgprofessional** die in de periode van **1 maart tot 1 september 2020**
- **een uitzonderlijke prestatie** heeft geleverd tijdens de COVID-19 uitbraak
- door middel van inzet voor patiënten en cliënten met COVID-19, en/of
- heeft bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19; en
- **niet meer dan tweemaal modaal** verdienen bij voltijds inzet.
- De **zorgaanbieder beoordeelt** of de zorgprofessional in aanmerking komt voor de bonus.

- **Uitgangspunt** bij de beoordeling of er sprake is van een uitzonderlijke prestatie is **de inzet die de zorgprofessional heeft geleverd**
- **Niet ter beoordeling** de vraag of een zorgprofessional **risico** heeft gelopen om besmet te raken met COVID-19.
- Ter **ondersteuning** van de zorgaanbieder heeft het Ministerie VWS een **niet uitputtende lijst** opgesteld met **beroepen/funcities** die zij aannemelijk acht om in aanmerking te komen voor de bonus een lijst waarin het niet aannemelijk is dat de zorgprofessional in aanmerking komt.
- De beoordeling is echter aan de zorgaanbieder
- De **geldelijke middelen** zijn **niet onbeperkt**.
- We doen een **beroep** op de **zorgaanbieders** om hier een **goede afweging in te maken**.

Q: Wat betekent 'nee, tenzij'?

A:

- Om de **zorgaanbieder te helpen** bij de **beoordeling** van de vraag welke zorgprofessionals in aanmerking komen voor de bonus
- is door het Ministerie van een **handreiking** voor zorgaanbieders beschikbaar gesteld

- De **bonus** is specifiek **bedoeld voor zorgprofessionals** die tijdens de uitbraak van COVID-19 **uitzonderlijke prestaties** hebben moeten leveren,
- **naast** de **gewone dagelijkse prestaties**
- Dit **geldt niet voor alle zorgprofessionals**
- Voor een aantal is het **werk stil komen te liggen**,
- anderen hebben het **werk op een andere wijze kunnen organiseren**. Denk aan beeldbellen.
- Voor hen is de bonus niet bedoeld.
- Op grond hiervan is een **niet uitputtende lijst** opgesteld van **beroepen/functies** die ik **niet aannemelijk acht voor de bonus in aanmerking te komen**
- De **beoordeling** is aan de **zorgaanbieder**
- Als de zorgaanbieder van mening is dat de zorgprofessionals wel valt onder de criteria en dus een bonus verdient,
- dan kan van de lijst worden afgeweken. Dit wordt bedoeld met '**nee, tenzij**'

Q: Ik ben een apothekersassistent en kom volgens de handreiking niet in aanmerking, terwijl ik wel voldoe aan de voorwaarden in de regeling en de voorbeelden in de handreiking.

Waarom krijg ik geen bonus?

A:

- Als een functie/beroep, dan wel een vergelijkbare functie, op de '**nee, tenzij**' lijst voorkomt,
- maar je komt **volgens de zorgaanbieder wel in aanmerking**, omdat
- je **bijvoorbeeld als apothekersassistent** werkzaam in het **zuiden van het land extra uren** hebt gewerkt direct ten gevolge van de COVID-19 uitbraak
- doordat je **medicatie thuis hebt afgeleverd** bij patiënten
- **Of** een **laborant** werkzaam in een ziekenhuis waar als gevolg van de COVID-19 uitbraak
- **veel testen** te onderzoeken waren,
- **Maar ook** een **fysiotherapeut** die is ingezet bij de **revalidatie van COVID-19 patiënten**
- in een ziekenhuis of VVT-instelling
- in die gevallen kan de zorgaanbieder voor jou een bonus aanvragen

Q: Waarom kan het uitzendbureau niet rechtstreeks de bonus aanvragen voor uitzendkrachten?

A:

- De **zorgaanbieder vraagt** de **bonus aan** voor de zorgprofessionals
- die voor hem werkzaamheden hebben verricht ten tijde van de COVID-19 uitbraak
- dat kan een zorgprofessional zijn in loondienst maar ook een derde, zoals een zzp'er of uitzendkracht
- Hierbij is de keuze gemaakt voor subsidieverlenging aan de zorgaanbieder,
- omdat de **zorgaanbieder het beste zicht heeft** op de geleverde inspanningen van de zorgprofessionals en
- daarmee de aangewezen instantie is om te beoordelen of er sprake is geweest van een uitzonderlijke prestatie
- en of voldaan wordt aan de overige vereisten

Q: Wanneer ontvangen zorgverleners de bonus?**A**

- Per 1 oktober kan de zorgaanbieder de bonus aanvragen
- Indien de aanvraag tijdig en volledig wordt gedaan,
- Kan de spoedig worden overgegaan tot uitbetaling aan de zorgaanbieder,
- maar uiterlijk 13 weken na vaststelling subsidie
- dat is de wettelijke termijn
- De zorgaanbieder kan vervolgens de bonus aan de zorgprofessional uitkeren
- Wanneer de zorgaanbieder aan de zorgprofessional uitkeert ligt buiten mijn invloedssfeer

Q: Waarom krijgen zorgprofessionals, zoals artsen, die meer dan twee keer modaal verdienen geen bonus?

- De mensen in de zorg hebben de afgelopen maanden een buitengewone prestatie geleverd.
- We willen dat graag waarderen in de vorm van een financiële beloning.
- Die beloning moet wat mij betreft rechtvaardig, evenwichtig en goed uitvoerbaar zijn.
- De insteek is om verpleegkundigen, verzorgenden, helpenden voor de bonus in aanmerking te laten komen.
- Maar bijvoorbeeld ook de operatie assistenten, artsen in opleiding, jeugdgezondheidsmedewerkers en de schoonmakers.
- Om de bonus zoveel als mogelijk aan die groepen toe te kennen is besloten om die medewerkers voor de bonus in aanmerking te laten komen die minder dan twee keer modaal verdienen.
- Het is goed om te beseffen dat de bonus wordt bekostigd door de belastingbetaler en dat wij het geld maar 1 keer uit kunnen geven.
- En dus moet ik een keuze maken

- Uiteraard kunnen werkgevers binnen de kaders van de CAO nog afspraken maken over het toekennen van bonussen over de uitzonderlijke prestaties die geleverd zijn

